



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองตอง

ที่ ๖๙ /๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/ สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรหนองตอง

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๑๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) และหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๐(ชม. ๔๑๗/๑๙๑๔ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สภ.ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำชับให้ทุกหน่วยทำความเข้าใจแนวทางการประเมินและแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรหนองตอง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |                                 |                    |
|---------------------------------|--------------------|
| ๑.ผู้กำกับการ                   | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม | เป็น กรรมการ       |
| ๓.รองผู้กำกับการสืบสวน          | เป็น กรรมการ       |
| ๔.รองผู้กำกับการสอบสวน          | เป็น กรรมการ       |
| ๕.สารวัตรป้องกันปราบปราม        | เป็น กรรมการ       |
| ๖.สารวัตรสืบสวน                 | เป็น กรรมการ       |
| ๗.สารวัตรสอบสวน                 | เป็น กรรมการ       |

๘.สารวัตรอำนาจการ	เป็น กรรมการและเลขานุการ
๙.เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม	เป็น กรรมการ
๑๐.เจ้าหน้าที่งานสืบสวน	เป็น กรรมการ
๑๑.เจ้าหน้าที่งานสอบสวน	เป็น กรรมการ
๑๒.เจ้าหน้าที่งานจราจร	เป็น กรรมการ
๑๓.เจ้าหน้าที่งานอำนาจการ	เป็น กรรมการ
๑๔.รองสารวัตรธุรการ	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองทองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
  ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองทอง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
  ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองทอง
  ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองทอง
  ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองทองมอบหมาย
- ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรหนองทอง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น รายละเอียดปรากฏตามผนวก ก
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



( พงษ์ธรรมศ เจริญปรัชญาพงษ์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองทอง

**ผนวก ก**

แบบวัด	ตัวชี้วัด	มอบหมายการปฏิบัติ	หมายเหตุ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	<p>มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>๒. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ</li> <li>๓. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ</li> <li>๔. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ</li> <li>๕. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต</li> </ol>	<p><b>ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรหนองตองทุกนาย</b></p> <p>ดำเนินการกรอกแบบประเมินตาม URL หรือ QR Code ที่แนบ</p>	<p>ตั้งแต่</p> <p>๑ ม.ค.-๓๐ มิ.ย.๖๘</p>
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	<p>มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียส่วนเสียด้านนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน</li> <li>๒. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร</li> <li>๓. ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน</li> </ol>	<p><b>ให้ทุกสายงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นำช่องทางทางการตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT ตาม URL หรือ QR Code ที่แนบ ประชาสัมพันธ์แก่ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มารับบริการ หรือมาติดต่อ รวม ๕๐๐ คน ขึ้นไป ตามจำนวนดังนี้</li> <li>๑. งานอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน</li> <li>๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน</li> <li>๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน</li> <li>๔. งานสืบสวนและสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๗๕ คน</li> </ol>	<p>ตั้งแต่</p> <p>๑ ม.ค.-๓๐ มิ.ย.๖๘</p>

แบบประเมิน	ตัวชี้วัด	มอบหมายการปฏิบัติ	หมายเหตุ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย <b>๑.ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล</b> <b>๒.ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต</b>	ให้ทุกสายงาน ดำเนินการจัดหาข้อมูลและลงข้อมูลในระบบ ITA ดังนี้	ตั้งแต่ ๑ ม.ค.-๓๐ เม.ย.๖๘
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน		
	ข้อมูลพื้นฐาน		
	ข้อ ๑๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	งานอำนวยการ (กพ. ๑.จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล	
	ข้อ ๑๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ		
	ข้อ ๑๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
	ข้อ ๑๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร. ของสถานีตำรวจ	งานป้องกันปราบปราม ๑. จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล ๒. ส.ต.ต.ตะวันวิศว์ พรหมขัติแก้ว	
	การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
	ข้อ ๑๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	งานอำนวยการ (กพ. ๑. จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล	
	ข้อ ๑๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร		
	ข้อ ๑๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน		
	การปฏิบัติงาน		
	ข้อ ๑๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่		
	การให้บริการ	งานคดี ๑. จ.ส.ต.ณรงค์ฤทธิ์ ยารังฝัน ๒. ส.ต.อ.อภิพงษ์ โปธินันท์	
ข้อ ๑๙ คู่มือการให้บริการประชาชน			
ข้อ ๑๑๐ E-service			
ข้อ ๑๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	งานคดี ๑. จ.ส.ต.ณรงค์ฤทธิ์ ยารังฝัน ๒. ส.ต.อ.อภิพงษ์ โปธินันท์ งานจราจร ๑.ส.ต.อ.สนอง โพธิ์แสงดา		

แบบประเมิน	ตัวชี้วัด	มอบหมายการปฏิบัติ	หมายเหตุ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	<b>ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ</b>		
	ข้อ ๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	งานอำนวยการ (กง. ๑. ร.ต.อ.สถาพร ชัยชนะ ๒. จ.ส.ต.ภานุมาศ กาศเกษม	
	ข้อ ๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา		
	<b>การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</b>		
	ข้อ ๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	งานอำนวยการ (กบ. ๑. ร.ต.ต.อนุพนธ์ ทิพย์วงศ์	
	ข้อ ๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน		
	<b>ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>		
	ข้อ ๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	งานอำนวยการ (กพ. ๑. จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล	
	<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b>		
	ข้อ ๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
	<b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</b> <b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</b>		
	ข้อ ๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)		
	ข้อ ๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ		
	<b>การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต</b>		
	ข้อ ๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน		
	ข้อ ๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน		
ข้อ ๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม			

แบบประเมิน	ตัวชี้วัด	มอบหมายการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<b>ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ</b>		
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ข้อ ๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล -การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค	<b>งานอำนวยการ (กบ.</b> ๑. ร.ต.ต.อนุพนธ์ ทิพย์วงศ์	
	-การจัดเก็บของกลาง	<b>งานคดี</b> ๑. จ.ส.ต.ณรงค์ฤทธิ์ ยารังผึ้ง ๒. ส.ต.อ.อภิพงษ์ โปธินันท์	
	<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</b>		
	ข้อ ๐๒๔ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<b>งานอำนวยการ (กฟ.</b> ๑. จ.ส.ต.ธีรชาติ ตีมูล <b>งานคดี</b> ๑. จ.ส.ต.ณรงค์ฤทธิ์ ยารังผึ้ง ๒. ส.ต.อ.อภิพงษ์ โปธินันท์	
		จ.ส.ต.ธีรชาติ ตีมูล -ลงข้อมูลและปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน -นำข้อมูล ITA ลงในเว็บไซต์ สภ.หนองตอง	
ข้อ ๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<b>งานคดี</b> ๑. จ.ส.ต.ณรงค์ฤทธิ์ ยารังผึ้ง ๒. ส.ต.อ.อภิพงษ์ โปธินันท์		

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พงษ์ธรรศ เจริญปรีชาพงษ์

ผกก.สภ.หนองตอง