

สถานีตำรวจภูธรหนองตอง แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรหนองตอง จังหวัดเชียงใหม่

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรหนองตอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร และสอดคล้องกับการขับเคลื่อนดังกล่าวของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้มีคำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองตอง ที่ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้หัวหน้าทุกสายงานในสถานี ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการเรียกรับสินบน และการควบคุมเพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนในแต่ละสายงาน เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้และสอดคล้องกับนโยบายของทางราชการต่อไป

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หรือ เบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็น ถึงระดับ ความรุนแรงของ ความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
(๑ งานอำนวยความสะดวก)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การพิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือน				
	๑.๑ ผู้บังคับบัญชามี อำนาจพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการของ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง	ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ ผลประโยชน์ในรูปแบบต่างให้ ผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ได้มาซึ่ง ความดีความชอบ และ ผู้บังคับบัญชาใช้ความสนิทสนม ส่วนตัวมาให้ความดีความชอบ	๕	๕	๒๕
๒	การจัดการเรื่องร้องเรียน				
	๒.๑ เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	-เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องเงียบไป	๓	๓	๙
	๒.๒ หากพบว่ามีความผิด ตามที่ถูกร้องเรียน	-ผู้ถูกร้องเสนอสินบนหรือผู้มี อำนาจพิจารณาโทษเรียกรับ สินบนเพื่อช่วยเหลือให้พ้นผิด หรือมีโทษเบาลง	๓	๓	๙
๓	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณ				
	๓.๑ ตรวจสอบหลักฐาน การเบิกจ่ายตามวงรอบ การเบิกจ่าย	-มีการจัดทำเอกสารไม่ถูกต้อง ไม่มีการปฏิบัติงานจริง	๒	๔	๘
๔	กระบวนการรับ แจกจ่าย พัสดุ				
	๔.๑ นำพัสดุมาแจกจ่าย แต่ละฝ่ายในสังกัดตาม ความต้องการ	-การแจกจ่ายพัสดุให้แก่ฝ่าย ไม่เท่าเทียมมีการรับผลประโยชน์ จากผู้มาขอเบิก	๒	๒	๔
๕	กระบวนการการจัดซื้อ จัดจ้าง				
	๕.๑ จัดทำและประกาศ	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไข	๔	๔	๑๖

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
	การจัดซื้อจัดจ้าง	แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้			
	๕.๒ การจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะของงาน	กำหนดคุณลักษณะของงานเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้	๓	๔	๑๒
	๕.๓ บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน	รายงานการตรวจงานเท็จเพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	๔	๔	๑๖
๖	กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว				
	๖.๑ บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวมาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตและเขียนคำร้อง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก	๔	๔	๑๖

(๒) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย				
	๑.๑ การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือให้ได้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕
	๑.๒ การออกตรวจค้น/จับกุมเช่น การลักลอบเล่นการพนัน การตรวจสถานบริการ การตรวจค้นยาเสพติด ฯลฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือให้ได้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๑๕
	๑.๓ การบันทึกจับกุมและนำส่งตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือให้ได้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๑๕

(๓ งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร				
	๑.๑ การจับกุมผู้กระทำผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือให้ได้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐
	๑.๒ การออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือให้ได้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐

(๔ งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา				
	๑.๑ การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและสิทธิ ผู้ถูกจับให้ทราบตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐
	๑.๒ การบันทึกการจับกุม	มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐
	๑.๓ ระหว่างนำตัวผู้ถูกจับส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖

(๕ งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การทำสำนวนอาญา-จรจร	มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕
	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก	๕	๔	๒๐

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจ ตำรวจภูธรหนองตอง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรหนองตอง จังหวัด เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	๑.การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอผลประโยชน์ในรูปแบบต่างให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ได้มาซึ่งความดีความชอบ และผู้บังคับบัญชาใช้ความสนิทสนมส่วนตัวมาให้ความดีความชอบ	๒๕	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดย มีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓.คอยสอบถามปัญหา ข้อขัดข้อง และความเป็นอยู่ อย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ	๑.มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ หาทางช่วยเหลือและแก้ไข ปัญหา	ทุกเดือน	สว.อก.๑
		๒.การจัดการเรื่องร้องเรียน ๒.๑ เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง ๒.๒ หากพบว่ามีความผิด ตามที่ถูกร้องเรียน	-เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ เรื่องเงียบไป -ผู้ถูกร้องเสนอสินบนหรือผู้มีอำนาจ พิจารณาโทษเรียกรับสินบนเพื่อช่วยเหลือ ให้พ้นผิดหรือมีโทษเบาลง	๙	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดย มีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ	๑.มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้	ทุกสัปดาห์	สว.อก.๑

					ปฏิบัติงาน ๓.คอยสอบถามปัญหา ข้อขัดข้อง และความเป็นอยู่ อย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ	ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ หาทางช่วยเหลือและแก้ไข ปัญหา		
		๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ๓.๑ ตรวจสอบหลักฐานการ เบิกจ่ายตามวงรอบการ เบิกจ่าย	-มีการจัดทำเอกสารไม่ถูกต้อง ไม่มีการ ปฏิบัติงานจริง	๘	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดย มีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียก ผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓.คอยสอบถามปัญหา ข้อขัดข้อง และความเป็นอยู่ อย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ	๑.มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ หาทางช่วยเหลือและแก้ไข ปัญหา	ทุกเดือน	สว.อก.๑
		๔.กระบวนการรับ แจกจ่ายพัสดุ ๔.๑ นำพสดูมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายใน สังกัดตามความต้องการ	-การแจกจ่ายพัสดุให้แก่แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม มีการรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๔	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดย มีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียก ผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓.คอยสอบถามปัญหา ข้อขัดข้อง และความเป็นอยู่ อย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ	๑.มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ หาทางช่วยเหลือและแก้ไข ปัญหา	ทุกเดือน	สว.อก.๑

		<p>๕.กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๕.๑ จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๕.๒๕.๒ การจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะของงาน</p> <p>๕.๓ บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน</p>	<p>-การปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้</p> <p>-กำหนดคุณลักษณะของงานเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้</p> <p>-รายงานการตรวจงานเท็จเพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ</p>	<p>๑๖</p> <p>๑๒</p> <p>๑๖</p>	<p>๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.คอยสอบถามปัญหาข้อขัดข้อง และความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ</p>	<p>๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเพื่อหาทางช่วยเหลือและแก้ไข ปัญหา</p>	ทุกเดือน	สว.อก.๑
๒	ป้องกันปราบปราม	<p>๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>๑.๑ การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p>	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือให้ได้รับโทษน้อยลง	๒๕	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายที่ให้อำนาจไว้ ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หากพบการกระทำผิดจะต้องถูกลงโทษทั้งทางอาญาและวินัยอย่างเด็ดขาด ชมเชยและให้รางวัลแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานได้ดี หรือทำคุณประโยชน์แก่หน่วย</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้หัวหน้างานอบรม กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ฯลฯ ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาต้องมีการตรวจเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาต่างๆ อยู่เสมอ และนำเสนอปัญหาต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข</p>	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.ป.๑

					การปฏิบัติหน้าที่ ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการ ทุจริตประจำสถานี	ปัญหาต่อไป		
		๑.๒ การออกตรวจค้น/ จับกุมเช่น การลักลอบเล่น การพนัน การตรวจสถาน บริการ การตรวจค้นยา เสพติด ฯลฯ	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือให้ได้รับ โทษน้อยลง	๑๕	มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๖ สวป.๖
		๑.๓ การบันทึกจับกุมและ นำส่งตัวผู้ต้องหาส่ง	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือให้ได้รับ โทษน้อยลง	๑๕	มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๖ สวป.๖
๓	จรรยาบรรณ	๑.กระบวนการการจับกุม ผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา ๑.๑ การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและสิทธิ ผู้ถูกจับให้ ทราบตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือให้ได้รับโทษ น้อยลง	๒๐	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม เป็นไปตาม ขั้นตอนของกฎหมายที่ให้ อำนาจไว้ ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หากพบการกระทำผิด จะต้องถูกลงโทษทั้งทาง อาญาและวินัยอย่าง เด็ดขาด ชมเชยและให้ รางวัลแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานได้ดี หรือทำคุณประโยชน์แก่	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ให้หัวหน้างาน อบรม กำชับการ ปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎ ฯลฯ ห้ามมิให้มีการ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ๒ ผู้บังคับบัญชาต้องมี การตรวจเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	สวป.๖ รอง สวป.๖

					<p>หน่วย</p> <p>๒. จัดทาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>อยู่เสมอ และนำเสนอ ปัญหาต่อ ผู้บังคับบัญชาเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข ปัญหาต่อไป</p>		
		๑.๒ การออกไปสั่ง	<p>มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือให้ได้รับโทษ น้อยลง</p>	๒๐	<p>๑. อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายที่ให้อำนาจไว้ ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หากพบการกระทำผิด จะต้องถูกลงโทษทั้งทางอาญาและวินัยอย่างเด็ดขาด ชมเชยและให้รางวัลแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานได้ดี หรือทำคุณประโยชน์แก่หน่วย</p> <p>๒. จัดทาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้หัวหน้างาน อบรม กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ฯลฯ ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาต้องมีการตรวจเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาต่างๆ อยู่เสมอ และนำเสนอ ปัญหาต่อ ผู้บังคับบัญชาเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข ปัญหาต่อไป</p>	ทุกวัน	<p>สวป.๑</p> <p>รอง สวป.๑</p>

					เพื่อติดตามและควบคุมการ ทุจริตประจำสถานี			
๔.	สืบสวน	๑.กระบวนการการจับกุม ผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายอาญา ๑.๑ การจับกุม ความผิดซึ่งหน้าและตาม หมายจับ ต้องแจ้งข้อหา และสิทธิ ผู้ถูกจับให้ทราบ ตามที่กฎหมายกำหนด	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือให้ได้รับ โทษน้อยลง	๒๐	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม เป็นไปตาม ขั้นตอนของกฎหมายที่ให้ อำนาจไว้ ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หากพบการกระทำผิด จะต้องถูกลงโทษทั้งทาง อาญาและวินัยอย่าง เด็ดขาด ชมเชยและให้ รางวัลแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานได้ดี หรือทำคุณประโยชน์แก่ หน่วย ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการ ทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ให้หัวหน้างาน อบรม กำชับการ ปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎ ฯลฯ ห้ามมิให้มีการ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ๒. ผู้บังคับบัญชาต้องมี การตรวจเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาต่างๆ อยู่เสมอ และนำเสนอ ปัญหาต่อ ผู้บังคับบัญชาเพื่อหา แนวทางในการแก้ไข ปัญหาต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
๕	สอบสวน	๑. การทำสำนวนอาญา- จรรยา	มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อบิดเบือน ข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๒๕	๑. อบรมกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม เป็นไปตาม ขั้นตอนของกฎหมายที่ให้	๑. ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ให้หัวหน้างาน อบรม กำชับการ ปฏิบัติให้เป็นไปตาม	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)๑ สว.(สอบสวน)

					<p>อำนาจไว้ ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หากพบการกระทำผิด จะต้องถูกลงโทษทั้งทางอาญาและวินัยอย่างเด็ดขาด ชมเชยและให้รางวัลแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานได้ดี หรือทำคุณประโยชน์แก่หน่วย</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>กฎหมาย ระเบียบ กฎ ฯลฯ ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาต้องมีการตรวจเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาต่างๆ อยู่เสมอ และนำเสนอปัญหาต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่อไป</p>		
	๒. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก	๒๐	<p>๑. อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายที่ให้อำนาจไว้ ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หากพบการกระทำผิด จะต้องถูกลงโทษทั้งทางอาญาและวินัยอย่างเด็ดขาด ชมเชยและให้รางวัลแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานได้ดี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้หัวหน้างานอบรม กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ฯลฯ ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาต้องมีการตรวจเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาต่างๆ</p>	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน) สว.(สอบสวน)	

					หรือทำคุณประโยชน์แก่ หน่วย ๒. จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	อยู่เสมอ และนำเสนอ ปัญหาต่อ ผู้บังคับบัญชาเพื่อหา แนวทางในการแก้ไข ปัญหาต่อไป		
--	--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

พันตำรวจเอก



(เสวก ชูศิริ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองตอง